

50x50 is een uniek project dat gegarandeerd 2,5 miljoen euro oplevert in ruim een jaar tijd en daarnaast een culturomslag bij medewerkers teweegbrengt.

De uitdaging

Al jarenlang staan de budgetten in de zorg onder zware druk. Elk jaar weer moet er meer zorg geleverd worden tegen een lagere prijs. Meer voor minder dus. Voor veel betrokkenen is duidelijk dat de jarenlang gehanteerde 'kaasschaaf' niet langer werkt, er kan simpelweg niet nóg meer wegbezuinigd worden.

De oplossing: 50x50

Ingegeven door het feit dat de beste structurele veranderingen van de werkvloer zelf komen, heeft Clearfields het concept 50x50 bedacht als oplossing voor deze uitdaging. Een uniek project waarin medewerkers zelf innovatieve ideeën aandragen en uitvoeren. Het draait niet langer om jaarlijkse bezuinigingen, maar om 50x50; een omslag in denken en doen.

De uitgangspunten

- **Een kraakheldere doelstelling**
Alle medewerkers hebben vanaf het begin een duidelijk doel voor ogen: 50 projecten die elk 50.000 euro opleveren
- **Ritme en samenwerking**
Zes multi-disciplinaire innovatieteams, die telkens in acht weken afdelingsoverschrijdende oplossingen uitwerken
- **Complexe materie vereenvoudigd**
De teams werken aan de hand van eenvoudig uitgelegde lean thema's
- **Transparantie en communicatie**
Iedereen weet de stand van zaken, wat het enthousiasme en de motivatie verhoogt

50x50 in het kort

- 2,5 miljoen structurele rendementsverbetering in ruim een jaar tijd
- 50 innovatieprojecten
- 50x50.000 euro resultaat
- 8 projectcycli, met:
 - 6 innovatieteams, verdeeld over:
 - 6 innovatiethema's
- 1 projectteam
- 1 ziekenhuis
- Samenwerking met alle medewerkers

De bouwstenen

50x50 is een duidelijke projectstructuur waarin medewerkers van het ziekenhuis zelf, aan de hand van zes thema's, gedurende acht projectcycli van elk acht weken werken aan innovatieve oplossingen voor dringende problemen of goede ideeën. Elke cyclus levert zes uitgewerkte projecten op die elk tenminste 50.000 euro opleveren.

De innovatiecyclus en de zes thema's staan in de figuur rechtsonder. Per cyclus doorloopt een team van vier medewerkers uit verschillende disciplines, onder leiding van een teamleider, vijf opeenvolgende stappen. In elke stap worden tools ter beschikking gesteld, zodat de teams voldoende geëquipeerd aan de slag kunnen. De innovatieteams werken met een digitale projectomgeving en staan onder leiding van een projectteam.

Vier redenen waarom 50x50 werkt

- **Het is een bewezen project**
Al tijdens de eerste cyclus bij het Maasziekenhuis zijn de projectkosten terugverdiend
- **Resultaat nu en in de toekomst**
Het 50x50 project levert direct 2,5 miljoen euro op; daarnaast worden er projecten gelanceerd die structureel geld opleveren
- **Culturomslag medewerkers**
Medewerkers worden getraind in het anders kijken naar dagelijkse processen
- **Profiteren van reeds bewezen innovaties**
Toegang tot innovatieve ideeën uit andere ziekenhuizen waar het project 50x50 draait

Interesse?

Mail voor aanvraag van een projectplan of overige aanvullende informatie: info@clearfields.nl.

